

PLAN DE ACCIÓN 2008-2011 REGIONALIZACIÓN-Caicedonia

| AE/E/P/PE | Acción | Indicador | META UNIVALLE 2008 | META CAICEDONIA 2008 | META 2009 | META 2010 | META 2011 | Meta Ejecutada 2008 | % Logro | Observaciones | Responsable |
|---|--|--|--------------------|----------------------|-----------|-----------|-----------|---------------------|---------|--|-------------|
| Asunto Estratégico 1: Calidad y Petinencia | | | | | | | | | | | |
| Estrategia 1.1. Mejoramiento y diversificación de la oferta académica de pregrado y postgrado | | | | | | | | | | | |
| Programa 1.1.1. Actualización y reestructuración continua y permanente de la oferta académica de la Universidad. | | | | | | | | | | | |
| Proyecto Estratégico 1.1.1.1. : Diversificación pertinente de la oferta de programas académicos en Cali y las Sedes Regionales en áreas estratégicas que no se están cubriendo en la actualidad. | | | | | | | | | | | |
| 1.1.1.1. | 2. Extender programas académicos pertinentes a las | Número de programas académicos extendidos a las Sedes y Seccionales por año | 5 | 0 | 3 | 0 | | 0 | | Contaduría, Lic. En Literatura y Tec. En Gestion Turistica y Hotelera | F, I |
| 1.2.3.1. | 2. Formar y actualizar a los docentes en aspectos pedagógicos | Número de actividades de formación y actualización realizadas por año | 3 | 1 | 3 | | | 1 | 100% | Seminario docencia universitaria - actividad realizada el 18 de noviembre | VA |
| Asunto Estratégico 1: Calidad y Petinencia | | | | | | | | | | | |
| Estrategia 4. Fortalecimiento de una cultura de autoevaluación y mejoramiento continuo | | | | | | | | | | | |
| Programa 1.4.2. Consolidación del Sistema Institucional de Calidad para la acreditación nacional e internacional. | | | | | | | | | | | |
| Proyecto Estratégico 1.4.2.1. Implantación del Sistema de Gestión Integral de Calidad Universitaria | | | | | | | | | | | |
| 1.4.2.1. | 2. Programación y realización de la certificación de procesos y servicios académicos, administrativos y académico-administrativos. | Número de procesos y servicios académico administrativos en proceso de certificación | 2 | 2 | 2 | | | 1,5 | 75% | 1. Gestión Documental 2. Gestión Bibliotecológica. En el primer semestre se finalizó el proceso de gestión bibliotecológica y el de gestión documental se encuentra en un 75%. Se espera en enero 2009 cumplir el 100% | F, I, R |

| Asunto Estratégico 1: Calidad y Petinencia | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|----|--|--|--|--|--|--|---------------------|--|----|
| Estrategia 5. Consolidación de una planta docente de alta calidad | | | | | | | | | | | | |
| Programa 1.5.1. Desarrollo de la carrera profesoral | | | | | | | | | | | | |
| Proyecto Estratégico 1.5.1.3. Elaboración y puesta en marcha del Plan de Formación Continua Docente. | | | | | | | | | | | | |
| 1.5.1.3. | 1. Formación y actualización de docentes en utilización de TICs. | Número de profesores formados en el uso pedagógico de entornos virtuales de aprendizaje por año | 60 | | | | | | | 4 4 2 50% | Capacitación en el uso del Campus Virtual, participaron de esta capacitación: Juan Carlos Galeano y Luis Fernando Garzon - Certifica Direccion de Nuevas Tecnologías de la Universidad del Valle, en el primer semestre de 2009 se cumplirá la meta de 100% | VA |
| Asunto Estratégico 1: Calidad y Petinencia | | | | | | | | | | | | |
| Estrategia 6. Desarrollo estudiantil | | | | | | | | | | | | |
| Programa 1.6.2. Disminución de la deserción, repitencia y permanencia de los estudiantes en la Universidad. | | | | | | | | | | | | |
| Proyecto Estratégico 1.6.2.1. Implantación de mecanismos para disminuir la deserción y mejorar la permanencia de los estudiantes. | | | | | | | | | | | | |
| 1.6.2.1. | 4. Implementación del programa de mejoramiento de competencias básicas. | Implantación del programa | | | | | | | | 1 1 1 100% | El programa está implantado en la Sede desde el 2007-II durante el 2008 se han realizado las siguientes actividades: La Sede Caicedonia intensificó 2 horas semanales del curso de Matemáticas 36 horas Adicionales en el programa de Administracion de Empresas (Aula de Matemáticas) Profesor Tiberio Galvis | VA |

| Asunto Estratégico 1: Calidad y Petinencia | | | | | | | | | | | | |
|---|---|--|------|--|--|--|--|--|--|----|--|---|
| Estrategia 6. Desarrollo estudiantil | | | | | | | | | | | | |
| Programa 1.6.3. Apoyo a la inserción laboral y la capacidad emprendedora de los futuros profesionales. | | | | | | | | | | | | |
| Proyecto Estratégico 1.6.3.1. Fortalecimiento del programa de emprendimiento y desarrollo empresarial de los estudiantes. | | | | | | | | | | | | |
| 1.6.3.1. | 2. Impulso a las prácticas y pasantías estudiantiles. | Número de estudiantes en prácticas y pasantías (incluye practicantes, pasantes y aprendices) por año | 2000 | | | | | | | 32 | 1 contrato de aprendizaje y 8 pasantías. En los siguientes sitios: INCA (Instituto Mayor Campesino), UMATA Caicedonia, ECOALDEA PACHAMAMA, FEDERACION DE CAFETEROS, COGRIECOS, EMPRESAS PUBLICAS DE CAICEDONIA, FINCA DE CAFES ESPECIALES DEL QUINDIO, CVC, COOPROCAFE CAICEONIA, SEDE CAICEDONIA, | VA |
| | | Número de instituciones públicas y privadas con convenios para desarrollar prácticas y pasantías por año | 100 | | | | | | | 10 | 320% | INCA (Instituto Mayor Campesino), UMATA Caicedonia, ECOALDEA PACHAMAMA, FEDERACION DE CAFETEROS, COGRIECOS, EMPRESAS PUBLICAS DE CAICEDONIA, FINCA DE CAFES ESPECIALES DEL QUINDIO, CVC, COOPROCAFE CAICEONIA. SEDE |

| Asunto Estratégico 1: Calidad y Petinencia | | | | | | | | | | | | |
|---|--|--|-----|--|---|--|--|--|----|-----|---|-----|
| Estrategia 7. Actualización permanente de recursos didácticos y de laboratorio | | | | | | | | | | | | |
| Programa 1.7.1. Mejora en la dotación de equipo de laboratorio, equipo de cómputo y software, muebles y equipos varios requerida para el buen funcionamiento de la Universidad. | | | | | | | | | | | | |
| Proyecto Estratégico 1.7.1.1. Dotación de equipos de laboratorio y de cómputo, software, muebles y equipos varios. | | | | | | | | | | | | |
| 1.7.1.1. | 3. Mejoramiento de las condiciones de trabajo del profesorado. | Número de profesores beneficiados por año | 600 | | | | | | 27 | 45% | 1. Tecnología en Sistemas (5 docentes) - 2. Tecnología Agroambiental (4 docentes) - 3. Administración de Empresas (18 docentes) - Adecuación Sala de docentes, Sala de Audiovisuales y Salón de Postgrado | REC |
| Asunto Estratégico 2: Vinculación con el Entorno | | | | | | | | | | | | |
| Estrategia 1. Extensión y proyección social | | | | | | | | | | | | |
| Programa 2.1.2. Ampliación del portafolio de programas de educación continua y demás servicios de la Universidad del Valle. | | | | | | | | | | | | |
| Proyecto Estratégico 2.1.2.1. Organización de eventos académicos de extensión y educación continua a nivel nacional. | | | | | | | | | | | | |
| 2.1.2.1. | 1. Organización, de manera formal y sistemática, de la oferta de extensión docente no solo en Cali sino también en otras ciudades y más concretamente en Bogotá. | Número de ofertas de extensión docente por año | 10 | | | | | | 2 | 66% | 1. Muestra Agroindustrial, 2. Curso de inglés, el curso preicefes no se abrió y se ofertará en el 2009 nuevamente | VA |
| Asunto Estratégico 2: Vinculación con el Entorno | | | | | | | | | | | | |
| Estrategia 1. Extensión y proyección social | | | | | | | | | | | | |
| Programa 2.1.5 Promoción del desarrollo social e incremento de la competitividad en el sector productivo regional a través de la ejecución de proyectos de investigación e innovación. | | | | | | | | | | | | |
| Proyecto Estratégico 2.1.5.1 Fomentar la competitividad regional por medio de la integración de la investigación e innovación a los procesos de desarrollo regional. | | | | | | | | | | | | |
| 2.1.5.1 | 1. Identificación sistemática de las capacidades de los grupos de investigación para la presentación de un portafolio al sector | Portafolio elaborado | 1 | | 1 | | | | | | | VI |

| Asunto Estratégico 2: Vinculación con el Entorno | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|--|--|--|---|------|---|-----|
| Estrategia 1. Extensión y proyección social | | | | | | | | | | | | |
| Programa 2.1.6 Impulso a una agenda cultural que promueva las manifestaciones artísticas y la integración de la comunidad universitaria. | | | | | | | | | | | | |
| Proyecto Estratégico 2.1.6.1 Fomento a los procesos culturales institucionales. | | | | | | | | | | | | |
| 2.1.6.1 | 2. Establecimiento de la Semana Cultural Universitaria . | Semana universitaria realizada por año | 1 | 1 | 1 | | | | 1 | 100% | se realizó la semana cultural del 14 al 17 de octubre, incluyó espectáculo de danzas UPB Bucaramanga, noche de poesías, cuenteros, música, exposición de pintura, talleres de origami, participación de 20 estudiantes en el VI encuentro de la Cultura en la Sede Pacífico | VA |
| | 5. Fomento a los procesos culturales en las regiones de influencia de las | Número de encuentros culturales, ferias, muestras y jornadas realizadas por año | 5 | 0 | 2 | | | | 0 | 0% | | R |
| Asunto Estratégico 2: Vinculación con el Entorno | | | | | | | | | | | | |
| Estrategia 4. Responsabilidad social "Dar cuenta a la sociedad sobre las actividades que realiza la Universidad en su beneficio". | | | | | | | | | | | | |
| Programa 2.4.1 Rendición periódica de cuentas de las actividades institucionales en beneficio de la sociedad | | | | | | | | | | | | |
| Proyecto Estratégico 2.4.1.1 Elaboración y difusión de informes de rendición de cuentas. | | | | | | | | | | | | |
| 2.4.1.1 | 1. Presentación ante el Consejo Superior de informes semestrales de cumplimiento al Plan de Acción. | Número de informes de seguimiento presentados por año | 2 | | | | | | 2 | 100% | se presentó informe de avances en el primer semestre y el informe final del plan. | Rec |
| | 2. Presentación, ante los estamentos, de informes anuales de rendición de cuentas. | Número de informes anuales de rendición de cuentas presentados | 1 | | | | | | 1 | 50% | se presentó un informe parcial en el Comité de Regionalización, en enero se hará un informe a la comunidad universitaria | Rec |

| | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----|---|----|--|--|--|---|------|---|-------------------|
| Asunto Estratégico 4: Democracia, Convivencia y Bienestar | | | | | | | | | | | | |
| Estrategia 1. Institucionalización de una cultura de prevención, negociación y resolución de conflictos <i>Crear mecanismos institucionales y preparar a la comunidad universitaria para la</i> | | | | | | | | | | | | |
| Programa 4.1.1 Programa de Convivencia y Seguridad | | | | | | | | | | | | |
| Proyecto Estratégico 4.1.1.4. Fortalecimiento de la identidad univalluna en los miembros de la comunidad universitaria. | | | | | | | | | | | | |
| 4.1.1.4. | 1. Realización de actividades tendientes a fomentar el sentido de pertenencia de la comunidad universitaria. | Número de actividades realizadas por año | 3 | 2 | 2 | | | | | 100% | 1. Se realizó inducción de docentes y de estudiantes nuevos al comienzo del segundo semestre. | F, I, R, VB, OPDI |
| | 2. Realización de la medición del clima organizacional | Número de encuestas de medición realizadas | 370 | | 30 | | | | 2 | | | OPDI |
| Asunto Estratégico 4: Democracia, Convivencia y Bienestar | | | | | | | | | | | | |
| Estrategia 2. Participación Democrática en la vida universitaria <i>Ampliar las oportunidades que brinda la institución para facilitar el desarrollo integral de los miembros de la comunidad univers</i> | | | | | | | | | | | | |
| Programa 4.2.1 Generación de espacios de participación de los miembros de la comunidad universitaria, para la deliberación informada y argumentada acerca de políticas, programas y | | | | | | | | | | | | |
| Proyecto Estratégico 4.2.1.1. Fortalecimiento de los espacios de discusión con los estamentos universitarios para creación de políticas y programas concertados. | | | | | | | | | | | | |
| 4.2.1.1. | 1. Apertura de nuevos espacios de discusión y debate sobre los temas nacionales y universitarios. | Número de eventos donde se tratan temas nacionales sobre la educación superior realizados por año | 1 | | | | | | | | | ORI, F, I |
| Asunto Estratégico 4: Democracia, Convivencia y Bienestar | | | | | | | | | | | | |
| Estrategia 3. Calidad de vida de la comunidad universitaria <i>Crear condiciones institucionales para elevar el nivel de desarrollo humano y calidad de vida de la comunidad universitaria.</i> | | | | | | | | | | | | |
| Programa 4.3.1 Sostenibilidad de los programas y servicios de salud y bienestar de los docentes, empleados, trabajadores y estudiantes. | | | | | | | | | | | | |
| Proyecto Estratégico 4.3.1.3. Promoción y organización eventos deportivos y lúdico recreativos. | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | |
|----------|--|---|----|---|---|--|--|----|------|---|----|
| 4.3.1.3. | 2. Realización de eventos lúdico recreativos | Número de eventos lúdico recreativos realizados por año | 30 | 8 | 9 | | | 13 | 163% | <p>1. Celebración del Día del Agua, 2. Integración comunidad universitaria con ocasión del día del trabajo. 3, Semana cultural, 4. Torneo Interempresas (2), 5. Torneo Interclases (2). 6. Torneo Intersedes (2) realizado en el Municipio de Zarzal. SEGUNDO SEMESTRE 7. 2° Encuentro Intersedes realizado en Buga.; 8. Torneo municipal de baloncesto; 9. Fútbol copa navideña; 10. Microfútbol copa navideña; 11. Torneo municipal de fútbol; 12. Intercolegiados Baloncesto. 13. Participación de 20 estudiantes en el VI encuentro de la Cultura en la Sede Pacífico</p> | VB |
|----------|--|---|----|---|---|--|--|----|------|---|----|

| | | | | | | | | | | |
|--|--|---|------|--|---|--|--|--|--|-----|
| Asunto Estratégico 4: Democracia, Convivencia y Bienestar | | | | | | | | | | |
| Estrategia 3. Calidad de vida de la comunidad universitaria <i>Crear condiciones institucionales para elevar el nivel de desarrollo humano y calidad de vida de la comunidad universitaria.</i> | | | | | | | | | | |
| Programa 4.3.1 Sostenibilidad de los programas y servicios de salud y bienestar de los docentes, empleados, trabajadores y estudiantes. | | | | | | | | | | |
| Proyecto Estratégico 4.3.1.4 Consolidación de la promoción en salud y prevención de la enfermedad y la accidentalidad en el ambiente laboral universitario. | | | | | | | | | | |
| 4.3.1.4 | 1. Fortalecimiento de las actividades de promoción y prevención en | Número de actividades desarrolladas por año de acuerdo a los factores de riesgo ocupacional presentados | 1050 | | 4 | | | | | VB |
| Asunto Estratégico 4: Democracia, Convivencia y Bienestar | | | | | | | | | | |
| Estrategia 3. Calidad de vida de la comunidad universitaria <i>Crear condiciones institucionales para elevar el nivel de desarrollo humano y calidad de vida de la comunidad universitaria.</i> | | | | | | | | | | |
| Programa 4.3.1 Sostenibilidad de los programas y servicios de salud y bienestar de los docentes, empleados, trabajadores y estudiantes. | | | | | | | | | | |
| Proyecto Estratégico 4.3.1.6. Desarrollo de programas de prevención contra el consumo y expendio de drogas en la Universidad. | | | | | | | | | | |
| 4.3.1.6. | 1. Desarrollo de una campaña contra la drogadicción, con intensificación de los programas preventivos. | Número de cursos contra la drogadicción desarrollados por año | 6 | | 2 | | | | | VB |
| Asunto Estratégico 4: Democracia, Convivencia y Bienestar | | | | | | | | | | |
| Estrategia 3. Calidad de vida de la comunidad universitaria <i>Crear condiciones institucionales para elevar el nivel de desarrollo humano y calidad de vida de la comunidad universitaria.</i> | | | | | | | | | | |
| Programa 4.3.2. Fortalecimiento de las políticas de desarrollo del talento humano. | | | | | | | | | | |
| Proyecto Estratégico 4.3.2.1. Afianzamiento de los Programas de Capacitación de los empleados y trabajadores de la Universidad. | | | | | | | | | | |
| 4.3.2.1. | 1. Desarrollo del Plan de Capacitación no formal para los servidores públicos no docentes | Número de actividades desarrolladas por año | 85 | | 2 | | | | | VAD |
| Asunto Estratégico 5: Fortalecimiento del Carácter Regional | | | | | | | | | | |
| Estrategia 1. Redefinición del modelo de regionalización <i>Determinar el modelo que permita desarrollar las actividades de docencia, investigación y extensión en el marco del entorno</i> | | | | | | | | | | |
| Programa 5.1.1 Programa para el desarrollo organizacional de las sedes y seccionales. | | | | | | | | | | |
| Proyecto Estratégico 5.1.1.1. Creación de seccionales con programas propios y profesores de tiempo completo y reorganización de sedes | | | | | | | | | | |
| 5.1.1.1. | 1. Consolidación de la regionalización a través de la creación de las Seccionales con todo lo que ello implica; profesores de tiempo completo; | Propuesta de estructuración académica y administrativa para las seccionales presentada | 0 | | 1 | | | | | R |

| Asunto Estratégico 5: Fortalecimiento del Carácter Regional | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|-------------------------------|------|----|----|--|--|----|------|---|--|
| Estrategia 1. Redefinición del modelo de regionalización <i>Determinar el modelo que permita desarrollar las actividades de docencia, investigación y extensión en el marco del entorno</i> | | | | | | | | | | | | |
| Programa 5.1.3. Programa de desarrollo humano y social. | | | | | | | | | | | | |
| Proyecto Estratégico 5.1.3.1. Implementar el programa de desarrollo humano y social | | | | | | | | | | | | |
| 5.1.3.1. | 1. Promoción y organización de eventos deportivos, lúdico recreativos y culturales. | Número de eventos deportivos, lúdico recreativos y culturales realizados por año | Lúdico recreativos realizados | | 8 | 9 | | | 13 | 163% | 1. Celebración del Día del Agua, 2. Integración comunidad universitaria con ocasión del día del trabajo. 3, Semana cultural, 4. Torneo Interempresas (2), 5. Torneo Interclases (2). 6. Torneo Intersedes (2) realizado en el Municipio de Zarzal. SEGUNDO SEMESTRE 7. 2° Encuentro Intersedes realizado en Buga.; 8. Torneo municipal de baloncesto; 9. Fútbol copa navideña; 10. Microfútbol copa navideña; 11. Torneo municipal de fútbol; 12. Intercolegiados Baloncesto. 13. Participación de 20 estudiantes en el VI encuentro de la Cultura en la Sede Pacífico, 14. Intercambio deportivo Colegio de Barcelona-Quindío. | |
| | 3. Desarrollo de la salud integral de la comunidad universitaria con apoyo de la red hospitalaria del Departamento. | Número de estudiantes beneficiados por el convenio firmado con la red hospitalaria por año | | 1350 | 10 | 10 | | | 10 | 100% | Convenio Univalle - Asohosval - Vicerrectoría de Bienestar Universitario | VB, R |
| | 4. Gestión con las empresas de transporte para la obtención de un descuento para el transporte intermunicipal de los | Acuerdo con las empresas de transporte firmado | | 1 | 1 | | | | | 0 | 0 | Durante el segundo semestre se espera tener listo el convenio con la Empresa de Transporte Transevilla |

| Asunto Estratégico 5: Fortalecimiento del Carácter Regional | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----|----|----|-----|--|----|------|---|--|---------|
| Estrategia 1. Redefinición del modelo de regionalización <i>Determinar el modelo que permita desarrollar las actividades de docencia, investigación y extensión en el marco del entorno</i> | | | | | | | | | | | | |
| Programa 5.1.4. Programa de mejoramiento de la infraestructura y la planta física. | | | | | | | | | | | | |
| Proyecto Estratégico 5.1.4.2. Actualizar la plataforma tecnológica y laboratorios de las regionales. | | | | | | | | | | | | |
| 5.1.4.2. | 2. Actualización y reposición de la plataforma tecnológica y laboratorios de las Sedes Regionales | Millones de pesos invertidos en la plataforma tecnológica y laboratorios de las sedes por año | 821 | 56 | 50 | | | 56 | 100% | Proyecto aprobado por Estampilla Prounivalle para invertir en el año 2008 compra de 20 equipos de cómputo, según Resolución del Consejo Superior 066 de 2007. Los equipos se encuentran en la oficina de compras y se esta pendiente del envío a la sede | OITEL, R | |
| Asunto Estratégico 5: Fortalecimiento del Carácter Regional | | | | | | | | | | | | |
| Estrategia 2. Fortalecimiento de capacidades para la formación, la investigación y la extensión en la región. | | | | | | | | | | | | |
| Programa 5.2.1. Renovación y diversificación de la oferta académica en las Sedes y Seccionales. | | | | | | | | | | | | |
| Proyecto Estratégico 5.2.1.1. Renovar programas académicos en las regionales. | | | | | | | | | | | | |
| 5.2.1.1 | 2. Creación de programas académicos pertinentes. | Porcentaje de renovación de la oferta académica | 5 | | 0 | 40% | | | 0 | 0 | El cálculo del % de renovación de la oferta es # de programas nuevos / # de programas de la oferta total | R, F, I |
| Asunto Estratégico 5: Fortalecimiento del Carácter Regional | | | | | | | | | | | | |
| Estrategia 2. Fortalecimiento de capacidades para la formación, la investigación y la extensión en la región. | | | | | | | | | | | | |
| Programa 5.2.2. Programa de fomento a la investigación aplicada a la solución de problemas regionales. | | | | | | | | | | | | |
| Proyecto Estratégico 5.2.2.1. Implementar el programa de fomento a la investigación. | | | | | | | | | | | | |
| 5.2.2.1 | 1. Desarrollo de proyectos de investigación en las sedes regionales. | Número de proyectos de investigación de pequeña cuantía desarrollados en sedes por año | 15 | | | 1 | | 1 | 100% | proyecto aprobado en la convocatoria para regionalización "Estudio de algunas prácticas organizacionales distintivas del sector de las micro, pequeñas y medianas empresas de la región del norte del Valle del Cauca..."/ este proyecto se ejecutara en el 2009 | R, VI | |

Asunto Estratégico 5: Fortalecimiento del Carácter Regional**Estrategia 3. Sostenibilidad financiera de las sedes y seccionales** Desarrollar acciones administrativas y financieras que permitan el fortalecimiento de las sedes.**Programa 5.3.2** Utilización racional de los recursos.**Proyecto Estratégico 5.3.2.1.** Generar ahorros, descuentos y garantías en la provisión de servicios y suministros.

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|---|---|-------|-----|-----|--|--|--|--|------|--|--------|
| 5.3.2.1 | 1. Establecimiento de medidas para el mejoramiento de los ingresos, la racionalización del gasto y el fomento del ahorro. | Valor de traslados de la Universidad a las Sedes y Seccionales (MM\$) | 5.658 | | | | | | | 127% | Convenio No 008 de 2008 suscrito entre la Universidad del Valle y la Fundación Universidad del Valle - Objeto del Contrato: Apoyar todas las actividades administrativas referentes a la Contratación y Pago del Personal Docente Hora Cátedra, Administrativo, Servicios Generales, Mantenimiento de muebles, Planta Física Vigilancia, Sevicios Públicos, Adquisición en Inversiones en Equipos de Computo, Material Bibliográfico y Didactico, Alimentos, Refrigerios, Seminarios, cursos y Actividades Culturales, Apoyar la formación Académica de los profesores de la Sede Caicedonia en programas de postgrado (\$239,464) y extensión y su adicional No 063 de 2008 (\$123,960) | VAD, R |
| | | | | 286 | 541 | | | | | 363 | | |